

Checkliste für Gehaltsverhandlungen

- ☐ Haben Sie bei der Ermittlung Ihres derzeitigen Gehalts sämtliche geldwerten Vorteile miteinbezogen (zum Beispiel Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld, Firmenwagen, Reisekostenvergütungen, ausbezahlte Überstunden, Weiterbildungskosten)?
.....
- ☐ Haben Sie mit eingerechnet, ob durch den neuen Job höhere Kosten auf Sie zukommen (Miete, Umzug, Wegfall des Einkommens des Partners, Fahrtkosten)?
.....
- ☐ Haben Sie sich über den Gehaltsrahmen informiert, der für die von Ihnen angestrebte Position üblich ist?
.....
- ☐ Liegt Ihr Gehaltswunsch rund 15 Prozent über dem, was Sie nun verdienen?
.....
- ☐ Argumentieren Sie mit Bruttojahresgehältern?
.....
- ☐ Haben Sie sich mit den üblichen Taktiken der Personalprofis vertraut gemacht?