

## Checkliste für die Auswertung von Stellenanzeigen

- ☐ Wie ist Ihr erster Eindruck von der Stellenanzeige (konservativ, modern, sachlich, dynamisch)?  
.....
- ☐ Handelt es sich bei dem Unternehmen um einen Konzern, ein mittelständisches Unternehmen, einen Kleinbetrieb, oder sucht der öffentliche Dienst?  
.....
- ☐ Kennen Sie das Unternehmen, oder haben Sie schon einmal etwas darüber gehört?  
.....
- ☐ Ist das Unternehmen auf besondere Produkte oder Dienstleistungen stolz?  
.....
- ☐ Sind weitere Standorte des Unternehmens aufgeführt?  
.....
- ☐ Wird das Aufgabenfeld der zukünftigen Tätigkeit deutlich?  
.....
- ☐ Sind die verlangten Soft Skills von Ihnen erkannt worden?  
.....
- ☐ Haben Sie die geforderten Fachkenntnisse in der Stellenanzeige identifiziert?  
.....
- ☐ Werden Sprachkenntnisse verlangt?  
.....
- ☐ Sind bestimmte EDV-Kenntnisse gewünscht?  
.....
- ☐ Welche Anforderungen werden als Muss- und welche als Kann-Anforderungen definiert?  
.....
- ☐ Welche Voraussetzungen erfüllen Sie Ihrer Meinung nach? Und welche nicht?  
.....
- ☐ Ist ein bestimmter Ausbildungs-/Studienabschluss gefordert?  
.....
- ☐ Werden auch Führungsfähigkeiten eingefordert (Aufbauarbeit, Vertriebsorganisation, repräsentative Pflichten, Mitarbeiter-coaching, Teambuilding)?  
.....
- ☐ Verlangt man eine mehrjährige Berufserfahrung?  
.....
- ☐ Ist eine Altersgrenze genannt (Mindestalter, Höchstalter)?  
.....
- ☐ Sind Geschäftsreisen vorgesehen (Inland, Ausland)?  
.....
- ☐ Gibt es Hinweise auf Einarbeitung, Fortbildung, Entwicklungschancen?  
.....
- ☐ Werden Sie aufgefordert, Ihre Gehaltsvorstellungen zu äußern?  
.....
- ☐ Möchte man Ihren frühesten Eintrittstermin erfahren?  
.....
- ☐ Ist eine Bewerbungsfrist angegeben?  
.....
- ☐ Enthält die Stellenanzeige eine Kennziffer?  
.....
- ☐ Wird eine vollständige Bewerbung oder eine Kurzbewerbung gefordert?  
.....
- ☐ Ist ein persönlicher Ansprechpartner mit Durchwahl oder E-Mail-Adresse für die Bewerbung genannt?  
.....
- ☐ Gibt es einen Hinweis auf eine Homepage des Unternehmens?