

Marcus Buckingham, Donald O. Clifton

**Entdecken Sie Ihre Stärken jetzt!**

Das Gallup-Prinzip für individuelle Entwicklung und erfolgreiche Führung

Aus dem Englischen von Volkhard Matyssek

2011, 4. akt. Aufl., kart., 276 Seiten

D 27,00 € / A 27,80 / CH 38,50 Fr.\*

ISBN 978-3-593-39547-0

**Erscheinungstermin/Sperrfrist: 12. September 2011**

**Studien des Gallup Instituts beweisen: Unternehmen, deren Mitarbeiter täglich das tun dürfen, was sie am besten können, sind am erfolgreichsten. In der aktualisierten Neuauflage des bewährten Werkes zeigen die Autoren, wie die individuellen Stärken der Mitarbeiter gezielt gefördert werden können.**

Entwicklungspläne für Mitarbeiter sind meist um ihre Schwächen herum aufgebaut und konzentrieren sich darauf, Wissenslücken zu schließen und Schwachstellen auszumerzen. Dementsprechend fällt das Ergebnis einer breit angelegten empirischen Datenerhebung des Gallup Institutes aus: Auf die Frage "Haben Sie bei Ihrer Arbeit die Gelegenheit, jeden Tag das zu tun, was Sie am besten können?" antworteten gerade einmal 20 Prozent der Mitarbeiter eindeutig mit "Ja". Eine alarmierende Zahl, die bedeutet, dass viele Unternehmen mit nur 20 Prozent ihrer Kapazitäten arbeiten und sich um ihr größtes Kapital und um ihren wichtigsten Wettbewerbsvorteil bringen: Die individuellen Stärken jedes einzelnen Mitarbeiters.

Marcus Buckingham und Donald O. Clifton fordern zum Umdenken auf. Anstatt Zeit, Geld und Energie in die Schwächen der Mitarbeiter zu investieren, müssen die Unternehmen sich auf die vorhandenen Talente, Begabungen und Stärken konzentrieren und diese gezielt fördern und nutzen. Die Autoren haben eine einfache und anwenderfreundliche Methode entwickelt, mit der jeder seine Stärken identifizieren kann: den StrengthsFinder. Wer diesen Internet-Test nutzt, erhält als Auswertung sofort seine individuelle "Top Five" der Stärken. Das Buch liefert Führungskräften und Mitarbeitern fundierte Informationen, wie die Ergebnisse im Arbeitsalltag umgesetzt werden können.

Das Buch bietet einen Ansatz, der nicht nur humaner, sondern auch wirtschaftlicher ist: Zeitgemäße Führung erkennt und berücksichtigt die für das Arbeitsleben relevanten Bedürfnisse und Begabungen der Mitarbeiter und schafft so messbare Verbesserungen der Geschäftsergebnisse.

**Die Autoren**

Marcus Buckingham leitete als Vizepräsident der Gallup Organization das Forschungsprojekt zur Talentsuche und Entwicklung von Mitarbeiterpotenzial. Heute ist er selbstständiger Managementberater und gehört laut BusinessWeek zu den Top Ten der »Thought Leaders 2005«.

Donald O. Clifton war Vorsitzender der Gallup Organisation und leitete das Gallup Int. Research & Education Center. Er hat den StrengthsFinder entwickelt.

**Kontakt**

Heike Kronenberg, 069-976516-25, kronenberg@campus.de

Campus Verlag GmbH  
Presseabteilung  
Kurfürstenstraße 49  
60486 Frankfurt/Main  
Tel. 069 976516-20  
Fax 069 976516-78  
presse@campus.de  
www.campus.de